

1. Beruf Schulleitung

- 1.1 Angleichung der Rechtsstellung an Schulleiter anderer gleichwertiger Schularten
- 1.2 Aus-, Fort- und Weiterbildung optimieren und ausweiten
- 1.3 Mitspracherecht bei Ernennung der Stellvertreter und bei der Personalzuweisung
- 1.4 Eigene Personalvertretung für Schulleiter und Konrektoren

2. Arbeitsbedingungen verbessern

- 2.1 Sofortige Angleichung der Leitungszeit an Schulleitungen der Realschulen
- 2.2 Angleichung der Besoldung an Schulleiter anderer Schularten
- 2.3 Eigener Stundenpool für die Stellvertreter
- 2.4 Eigener Stundenpool für Mitarbeiter der Schulleitung
- 2.5 Wiederbesetzungs-Sperren aufheben

3. Mehr Selbstständigkeit für Schulen

- 3.1 Mehr Eigeninitiative und Eigenverantwortung von Schulen ermöglichen
- 3.2 Qualitätsentwicklung und Qualitätssicherung durch die eigene Schule
- 3.3 Personalführung professionell ausgestalten
- 3.4 Mitwirkung bei der Neugestaltung der Schullandschaft

4. Mehr Unterstützung

- 4.1 Partnerschaftliche Kooperation mit der nächst höheren Dienstaufsichtsbehörde
- 4.2 Deutliche Anhebung der Arbeitszeit der Verwaltungsfachkräfte auf dasselbe Maß wie an anderen Schularten
- 4.3 Deutliche Erhöhung der Vergütung der Verwaltungsfachkräfte auf Basis der Schülerzahlen
- 4.4 Verwaltungsvereinfachung für Schulen
- 4.5 Verbesserung der Verwaltungswerkzeuge

Diese Leitlinien stellen die Argumentationsbasis für den BSV in den nächsten Jahren dar.

Gemeinsam gefasster Vorschlag der Landesvorstandschaft und der Bezirksvorsitzenden in München am 30. Januar 2007.